

## COORDINADOR (A) DE ENFERMERÍA A DISTANCIA

Puesto de naturaleza gerencial responsable de apoyar al director(a) en las funciones medulares que tiene asignadas, tanto en el área administrativa como en el área docente de la modalidad en línea. Asume responsabilidad por los proyectos especiales que le sean delegados.

En este puesto se realizan las siguientes funciones:

1. Facilita el proceso de evaluación estudiantil de la labor docente, en coordinación con el director(a).
2. Elaborar la programación/calendarios de los cursos que se ofrecen en línea.
3. Colaborar con la oficina de Registro en la elaboración del calendario académico anual.
4. Con el visto bueno del director(a), realizar la programación y distribución de cargas académicas de los profesores de los cursos en línea y clínicos.
5. Responsable de dar seguimiento entrega de los avalúos de los profesores que ofrecen cursos a distancia.
6. Coordinar con otras unidades académicas los cursos generales y departamentales que van a ser ofrecidos en cada sesión.
7. Auditoria de los cursos en línea para control de calidad académica.
8. Apoyar y velar estrechamente por el cumplimiento de los procesos académicos, tales como: proceso de exámenes finales, entrega de notas al finalizar el semestre, entrada de asistencia de los estudiantes, entre otros.
9. Ofrecer y dar seguimiento a la asesoría académica de los estudiantes en línea.
10. Mantener comunicación sincrónica y asincrónica con los estudiantes y la facultad de la modalidad a distancia.
11. Realizar aportaciones en el desarrollo del plan de acción del Programa de Enfermería.
12. Asistir a las reuniones de trabajos de comité y acreditaciones, cuando sea requerido.
13. Participar en los procesos de acreditación y otros relacionados.
14. Participar en las entrevistas y reclutamiento de facultad para cursos en línea y recomendará al director (a) candidatos a miembros docentes.
15. Colaborar con todas aquellas tareas a fines del puesto y asignadas por su supervisor inmediato.
16. Realizar otras tareas a fines de puesto, prescritas en los reglamentos y políticas de la institución, inherentes a su posición y que surjan con la necesidad de atender y atemperar a los cambios emergentes de la comunidad universitaria.

### Perfil del candidato(a)

1. Maestría en Enfermería/Doctorado con licencia y colegiación vigentes.
2. Dominio de las competencias requeridas de enfermería.
3. Experiencia clínica y docente como enfermero(a) de al menos 5 años.
4. Peritaje en enfermería y docencia administrativa.
5. Dominio de computadoras, base de datos y tecnología.
6. Estar disponible según se le requiera

### Competencias:

1. Destrezas gerenciales, actitudes positivas, proactivas y de comunicación asertiva.
2. Que sea una persona que inspire, motive y modele a otros. Se requiere de destrezas de trabajo colaborativo, interdisciplinario y en equipo, con la capacidad para reunir e integrar los esfuerzos institucionales con sus múltiples propósitos hacia el logro de la misión y la visión.
3. Capacidad para ser autosuficiente, autoevaluarse y enfrentarse a retos y riesgos.

4. Responsabilidad al completar sus asignaciones de trabajo, funciones administrativas y finalizar lo que comienza.
5. Habilidad en las relaciones humanas, escuchar a su supervisor, facultad, estudiantes y al resto del personal.
6. Capacidad para reconocer las barreras de autoridad identificando cuándo y dónde tomar decisiones independientes, colectivas o consultivas, cuando así se amerite.
7. Esta posición requiere que los niveles de estrés y conflictos no impidan perder el control y el buen funcionamiento, para esto el docente debe saber manejar efectivamente sus conflictos profesionales y personales. Además de demostrar, en todo momento, equilibrio y manejo de las emociones.
8. Disposición para ser aprendiz.
9. Habilidad para ser paciente y responsivo al manipular las variables que se presenten hacia la obtención de un buen resultado.
10. Capacidad para planificar, analizar y articular la visión colectiva y compartida del personal y la facultad en la planificación estratégica.
11. Capacidad en la solución de problemas, y pericia en el área de enfermería.

#### Destrezas de Lenguaje:

- Habilidad para expresarse en forma correcta, precisa y efectiva, tanto verbal como escrita en español e inglés.

#### Destrezas Matemáticas

- Habilidad para aplicar operaciones básicas de matemática.
- Habilidad para el uso de la tecnología.

#### Capacidad de Razonamiento

- Habilidad para identificar problemas y presentar soluciones oportunas.
- Habilidad para leer, analizar e interpretar libros/revistas técnicas.

#### Demandas Físicas

- Mientras desempeñe los deberes de su trabajo, se requerirá esfuerzo físico de leve a moderado tanto de manos como de pies.

#### Ambiente de Trabajo

- Mantener un ambiente de trabajo que sea positivo, flexible, dinámico y activo.

Las personas interesadas deben enviar su resumé y una expresión de interés, en o antes del 24 de agosto de 2019, a través del siguiente correo electrónico o dirección postal:

[convocatorias@sagrado.edu](mailto:convocatorias@sagrado.edu)

Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos  
Universidad del Sagrado Corazón  
P. O. Box 12383  
San Juan, Puerto Rico 00914-8505

***Patrono con Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Acción Afirmativa (H/M/Discapacidad/Veterano)***